



# CAREER GET SET GO

**30/10/2017**

# Career Value

活動規則：

1) 選出**10** 項你認為最重要的工作價值

2) 再選出**5**項你認為最重要的工作價值寫在字條上

# Career Value

3) 選擇2項你認為最重要的工作價值。

- 你用甚麼原則 / 原因去考慮
- 你放棄的工作價值，會對你帶來甚麼影響？

4) 最後留下1項工作價值

- 這項工作價值觀與你將來想做的工作有關係 / 衝突？

**Q1. 最後3個Values，如只選2個，你會選那2個？**

**1) 你以甚麼原則/ 原因作選擇？**

**2) 你放棄的value，對你有甚麼影響？**

**Q2. 最後2個Value，那1個你認為最重要？**

**1) 你最後選的value和你想做的工作有關係嗎？**

# 突破機構問卷調查

**1959**位高中、大學生及工作了**1-3**年人士

結果：

受訪者三大關注事項：

1) 意義

2) 金錢

3) 自由時間

**37%**的學生怕工作沒有意義、有違自己的價值觀

**25%**怕接受不了職場文化或與同事相處出問題

**17.9%**初職者以「工時過長」為最痛

**39.8%**受訪者找新工時擔心「唔夠錢養家」

**51.8%** 受訪者認為月薪金**\$12000-\$21000**就夠用

# Career Adaptability

<https://youtu.be/LIDuXi5UNqM>

# Career Adaptability

## Career Construction Theory: Career Adaptability

- Ability to solve unfamiliar, complex, and ill-defined tasks
- Adaptability composed of four specific attitudes, beliefs & competencies:
  - Concern
  - Control
  - Curiosity
  - Confidence



# 人工智能的世代

## 6 種取代我們工作的機械人



### 機械服務員

未來售貨員、銀行櫃位員、收銀員等，均可能被屏幕機械人所取代。現時不少餐廳已具輕觸式屏幕供顧客點菜、結帳，省卻人手及空間。



### 無人駕駛汽車

為了減碳，專家估家未來我們以出租汽車代步，汽車會進化至無人駕駛。今年 8 月，新加坡已率先推出無人駕駛的士服務。



### 機械廚師

機械手臂，在韓國和日本的工廠已被廣泛使用，但未來連廚師也可能被取代。日本有壽司店亦已引入機械人，除了炮製壽司，還能追蹤、取回放過久的壽司。



### 藥劑師手臂

機械藥劑師能處理大量藥品與用品儲存、配藥與包裝等工作，不經人手，避免人為錯誤或感染。



### 機械記者






只要輸入固定結構（如運動新聞、天氣報告、業績報告）的資料，機械記者就能在數分鐘內搜尋演算，還能按需要融入不同文章的元素和寫法，寫成規範的新聞稿。現時不少媒體如 Forbes 已開始用機械記者撰寫文章。



### 機器人醫生

智能醫療顧問，能處理大量數據和個案，提出可行的醫療建議。紐約紀念斯隆-凱特琳癌症中心 (Memorial Sloan-Kettering Cancer Center) 的腫瘤科專家，已經在使用 IBM 的沃森超級計算機進行腫瘤診斷。

# Frederic Laloux - Reinventing Organization

	Explanation	Current Examples	Key breakthroughs	Guiding metaphor
<b>RED Organizations</b>	Constant exercise of power by chief to keep troops in line. Fear is the glue of the organization. Highly reactive, short term focus. Thrives in chaotic environment	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(some) Startups</li> <li>•Mafia</li> <li>•Street Gangs</li> <li>•Terror Organizations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Division of Labour</li> <li>•Command authority</li> </ul>	
<b>AMBER organizations</b>	Highly formal roles within a hierarchical pyramid. Top down command and control (what and how). Stability valued above all through rigorous processes. Future is repetition of the past.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Catholic Church</li> <li>•Military</li> <li>•Governmental Organizations</li> <li>•Public School System</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Formal roles (stable and scalable hierarchy)</li> <li>•Processes (long term perspectives)</li> </ul>	
<b>ORANGE organizations</b>	Goal is to beat the competition; achieve profit and growth. Innovation is the key to staying ahead. Management by objectives (command and control on what; freedom on the how)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Multinational companies</li> <li>•Charter Schools</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Innovation</li> <li>•Accountability</li> <li>•Meritocracy</li> </ul>	
<b>GREEN organizations</b>	Within the class pyramid structure, focus on culture and empowerment to achieve extraordinary employee motivation	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Culture Driven Organizations (NGO's, Southwest Airlines, Ben &amp; Jerrys, Semco)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Empowerment</li> <li>•Values-driven culture</li> <li>•Stakeholder model</li> </ul>	
<b>TEAL organizations</b>	No one is the boss of anyone else. Hierarchy is not powerful enough to face complexity, e.g. global economy, human muscle brain (cells). If you take your purpose seriously there is no competitor by definition	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Network Organizations (Burtzoorg, ESBZ, Zappos, Semco, A.W. Gore, Automattic)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Self Management</li> <li>•Wholeness</li> <li>•evolutionary Purpose</li> </ul>	

## 綠色機構

- 視機構如家庭，着重團隊精神、
- 領導要鼓勵下屬成長
- 常進行**360**方位評估
- 強調獨有的管理文化
- 高舉遠象
- 務求讓員工投入有歸屬感
- 決策仍由高層主導



## 青藍色機構

- 注重權力分散、要求自律而非他律
- 要求同工自決又同時能協作
- 沒有特定的年度計劃，隨環境而變
- 期望各小組均能善用其資源，也滿足其理想，機構運作仿如生命體

